

REFERENZEN . PROJEKTE

GHD Gesundheitsdienstleistungen GmbH&Co. KG - Pflegedienstleistungen Deutschland

- Führung ad interim der Teams Entgeltabrechnung und Personalcontrolling mit 8 Mitarbeitern
- Verantwortung für die termin- und qualitätsgerechte Entgeltabrechnung von 3.400 Mitarbeitern deutschlandweit
- Erstellung der HR Reportings
- technische und administrative Betreuung der HR Software Loga von P&I mit allen Schnittstellen und Workflows zur Logistik / Interne Kommunikation,
- Ansprechpartner für den Systemanbieter P&I
- Ansprechpartner für die Lohnsteuerprüfung und Sozialversicherungsprüfung für 10 Mandanten im Einsatzzeitraum
- qualitative Weiterentwicklung der personalwirtschaftlichen Prozesse

Kindertagesstätten Nordwest Eigenbetrieb Berlin Erziehungswesen - Berlin

- Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse (Stellenplanerstellung und Personalkostenhochrechnung LOGA gestützt)
- qualitative Weiterentwicklung des Personalmarketing und der Beschaffungswege für Erzieher/-innen
- Definition und Verhandlung von Dienstvereinbarungen mit der Beschäftigtenvertretung (Inklusion, Arbeitszeiten, geringfügige Beschäftigungsverhältnisse)

AWO Kreisverband Stormarn e.V. Soziale Dienstleistungen - Ahrensburg

- Implementierung Jahres- und Langzeitarbeitskonten
- Prozessbegleitung Vergütungssysteme (Tarifgespräche, Betriebsvereinbarungen)
- Implementierung Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Implementierung des dualen Studienganges Elementarpädagogik mit der DHBW Stuttgart
- Durchführung eines Bewerberauswahlverfahren für Quereinsteiger in den Erzieherberuf
- Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse im Rahmen der Einführung eines QM / Dokumentenmanagement-Systems
- Einführung einer Personalwirtschaftssoftware (Payroll, Qualifikationsmanagement, E-Akte)

GDV Dienstleistungs GmbH & Co. KG Dienstleistungen Versicherungswirtschaft - Hamburg

- Workshop Teamentwicklung - Teamkoordinatoren Service Center

GLP laboratories GmbH (Sonic Healthcare Germany) medizinische Laboratoriumsdiagnostik - Hamburg

- Implementierung eines Work Flow Tools im Rahmen der elektronischen Zeitwirtschaft (SEAKpro)
- Implementierung eines bargeldlosen Zahlungssystems für die Betriebsverpflegung
- Konzipierung und Einführung eines Trainee Programms für medizinisch-technische Assistenten
- Talentmanagement / Einführung eines Bildungscontrollings

REFERENZEN . PROJEKTE

- Personalbeschaffung für Ärzte, Naturwissenschaftler, medizinisch technische Assistenten, Medizinische Fachangestellte, kaufmännische Angestellte
- Gestaltung der HR Prozesse bei Merger&Acquisition Prozessen, Erstellung einer Due Diligence
- Qualifizierung und Harmonisierung von Vergütungsstrukturen unterschiedlicher Tarifwerke
- Implementierung eines Betriebsrats nach Betriebsübergang § 613a
- Ausgestaltung von Betriebsvereinbarungen
- Konfliktmoderation/ Teamentwicklung
- Entwicklung eines Mitarbeiter Feedback Instruments und Schulung
- Planung und Durchführung von Firmenevents

GLP medical GmbH (Sonic Healthcare Germany) Medizinprodukte-Handel / Onlineshop - Hamburg

- Realisierung von Standortschließungen im Rahmen von Restrukturierungsprozessen
- Rekrutierung von Vertriebsmitarbeitern, Organisationsentwicklung
- Einführung Personalkostencontrollings
- Konfliktmoderation / Outplacement

GLP networks GmbH - Medizinische Softwareentwicklung - Köln

- personeller Standortaufbau nach Übernahme der Gesellschaft aus einem Insolvenzverfahren
- Begleitung von Teamentwicklung, Konfliktmoderation
- Restrukturierung und Personalreduzierung
- Outplacement

GLP systems GmbH - Laborautomationslösungen - Hamburg

- Personalbeschaffung für Ingenieure und Softwareentwickler (15 Mitarbeiter)
- Konfliktmoderation / Restrukturierung / Outplacement
- Entwicklung und Umsetzung eines 360 Grad Feedback für Führungskräfte

MFT Grundstücksverwaltung GmbH/ Facility Management GmbH Gebäudemanagement - Hamburg

- Personalbeschaffung für Techniker und gewerbliche Mitarbeiter (20 Mitarbeiter)
- Konfliktmoderation / Restrukturierung / Outplacement

Labor Dr. von Foreich & Kollegen MVZ GmbH medizinische Laboratoriumsdiagnostik - Hamburg

- Personalbeschaffung für Ärzte, Naturwissenschaftler, medizinisch-technische Assistenten, medizinische Fachangestellte, kaufmännische Angestellte
- Entwicklung und Modifizierung eines an den TVÖD angelehnten Haustarifmodells
- Evaluation und Weiterentwicklung eines betrieblichen Beurteilungsverfahrens
- Durchführung von Gesprächstrainings für Führungskräfte
- Einführung eines leistungsorientierten Prämiensystems
- Einführung von Alterszeit- und Jahresarbeitszeitmodellen

REFERENZEN . PROJEKTE

- Restrukturierung / Personalanpassungen mit Sozialplanerstellung
- Einführung von Kurzarbeit für 200 Beschäftigte
- Erarbeitung von Anforderungs- und Qualifikationsprofilen,
- Planung, Durchführung und Evaluierung der betrieblichen Weiterbildung
- Einführung der Ausbildungsberufe Bürokaufmann, Kaufmann für Gesundheitswesen, Fachinformatiker/in für Systemadministration und Koch
- Einführung Betriebliches Gesundheitsmanagement und Eingliederungsmanagement (BEM)
- Auf- und Ausbau einer Betriebsverpflegung für 500 Essensgäste

DB Dialog Telefonservice GmbH (Deutsche Bahn AG) Telefonische Reiseauskunft - Schwerin - 300 Mitarbeiter

- Standortaufbau und Personalbeschaffung (300 Mitarbeiter)
- Betriebsübergang nach § 613a für 100 Mitarbeiter der DB AG
- Implementierung eines Betriebsrats nach Übergangsmandat
- Gestaltung von Tarifverhandlungen mit 2 Branchengewerkschaften
- Entwicklung und Umsetzung von Vergütungsstrukturen, Jahresarbeitszeitmodellen
- Konzipierung von Mitarbeitertrainings, Führungskräfteauswahl- und entwicklung
- Implementierung einer Zeitwirtschafts- und Personaleinsatzplanungssoftware
- Implementierung eines leistungsorientierten Prämiensystems

Otto Versand GmbH & Co. KG - Versandhandel - Hamburg

- Personalaufbau von ca. 600 Mitarbeitern für den Vorstandsbereich Verkauf (Innen- und Außendienst, Verkaufstraining) mit 6 Kundenbetreuungseinheiten in der Region Ost
- Identifizierung von Führungsnachwuchs im Rahmen von Potentialanalysen
- Durchführung von Auswahlveranstaltungen mit AC Charakter
- Moderation von Führungskräftefeedbacks im Rahmen des Projekt Mitarbeiterbefragung
- Konfliktmoderation
- Stellenbewertung und Eingruppierung für 600 Mitarbeiter
- Einführung von umsatzbezogenen Prämien für den Verkaufsaußendienst
- Projektmitglied Interne Kommunikation während des Restrukturierungsprozess „Exzellentes Versandhaus“
- Durchführung von Seminaren zu Kommunikation und Führung für Nachwuchskräfte im Verkauf
- Durchführung von Teamentwicklungsveranstaltungen
- Restrukturierung/Standortschließungen dezentraler Kundenbetreuungen / Outplacement

Bargteheide, den 18.12.18